



CON RECONOCIMIENTO NACIONAL

# Mineras apuestan

## por la certificación de competencias laborales

*Artículo preparado por el Consejo de Competencias Mineras, con apoyo de Innovum Fundación Chile.*

La industria minera, a través del Consejo de Competencias Mineras (CCM), ha dedicado especial esfuerzo para impulsar una estrategia de capital humano con foco en la capacitación de sus trabajadores y en el reconocimiento formal de las competencias adquiridas. Para ello está trabajando con ChileValora en un programa de formación de más de 200 evaluadores de competencias, en los distintos procesos de la cadena de valor de la industria.

Mediante este proceso es posible la identificación exhaustiva de brechas que encausen los esfuerzos de formación y entrenamiento, aumentar la empleabilidad y establecer puentes entre el mercado del trabajo y las instituciones de educación. Por primera vez el sector realiza el proceso de certificación a través de un organismo público utilizando estándares CCM. De forma conjunta, tanto el Estado como el sector minero buscan robustecer el Sis-

tema de Certificación de Competencias Laborales, ampliando su cobertura y el proceso de evaluación. La tarea ha sido larga. Desde hace 15 años que el sector minero viene realizando esfuerzos orientados a estandarizar sus competencias y certificar a sus trabajadores. Sin embargo, al no existir en su momento un Sistema Nacional de Certificación, se avanzó en sistemas privados de acreditación dentro de cada empresa

minera o proveedora. Hoy se estima que más de 20.000 trabajadores de la industria cuentan con algún tipo de acreditación de sus competencias.

Fue así como en 2012, al constituirse el CCM, las compañías mineras vieron el valor de actuar en conjunto para mejorar la pertinencia y calidad de la formación técnica en minería, lo que también considera la certificación de competencias laborales con reconocimiento nacional.

**Eje central de la estrategia** de capital humano del sector, el Consejo de Competencias Mineras (CCM), **en conjunto con ChileValora, formará a más de 200 evaluadores de competencias en la industria minera.**

Revolucionaria Revelación

# PRD-33 X

Transmisor de Presión  
Diferencial



Una combinación sin igual de

## Alta Resistencia a la Sobrepresión

±35 bar en todos los rangos de presión

## Mediciones de Baja Presión

Rango diferencial de 350 mbar, independiente de la presión de línea

## Garantía de Alta Precisión

Hasta el ±0.05 %FE en todo el rango de temperatura



Ideal para monitoreo  
de gases en tanques  
de gas líquido



[www.keller-druck.com](http://www.keller-druck.com)

## Formación de Evaluadores: un paso cumplido

En alianza con ChileValora, ya se han realizado nueve talleres de Formación de Evaluadores del Sistema Nacional de Competencias en cuatro regiones del país, con la acreditación de más de 150 participantes, que aprendieron la metodología de evaluación y certificación de competencias, ajustados a la Ley 20.267. Este esfuerzo impacta positivamente a la industria, ya que permite renovar el catálogo de evaluadores de competencias en minería de ChileValora. Al final del proceso, se pretende inyectar 200 nuevos evaluadores en el sector, para que las empresas mineras y proveedoras puedan certificar a sus trabajadores, alineados al Catálogo Nacional de Competencias y al Marco de Cualificaciones para la Minería.

## Camino a la certificación

La compañía minera Lomas Bayas es pionera en el proceso. En junio 36 trabajadores de las gerencias de Mantenimiento, Procesos y Minería de la empresa recibieron su diploma de certificación de competencias a través del sistema ChileValora y alineados con el Marco de Cualificaciones para la Minería del CCM. Es la primera vez que la industria realiza el proceso

## Testimonios

### Evaluación y Certificación de Competencias Laborales

Hoy están las condiciones (flexibilidad del sistema, disponibilidad de evaluadores y mayor número de Centros de Evaluación y Certificación) para iniciar procesos masivos de evaluación y certificación de competencias laborales en la industria.

seguridad

productividad

Operadores y Mantenedores de la industria

**Los beneficios son múltiples:** calidad y seguridad operacional, reconocimiento al profesionalismo técnico en un estándar de calidad superior y nacional, **y generación de valor compartido en el desarrollo de capital humano** para la industria en el futuro”.

Diego Espinoza

*Superintendente de Recursos Humanos compañía minera Glencore Lomas Bayas.*

**Dar esta oportunidad a nuestros colaboradores,** en un futuro cercano, no sólo nos alinea con la demanda del mercado, **sino que nos permite reconocer la alta calificación** de nuestros equipos”.

Pía Caviedes G.

*Jefa Desarrollo Organizacional Züblin International GmbH Chile SpA*

**La certificación es una garantía de calidad** no sólo sobre su nivel de calificación, **sino también sobre su desempeño, lo que redundará en mejores resultados** de los procesos en que participa”.

María Soledad Gazmuri

*Superintendent training*

de certificación basado en estándares CCM a través de un organismo público, permitiendo que los beneficiados pasen a formar parte de un registro de trabajadores con reconocimiento nacional, lo que les ayuda a mejorar su competitividad

laboral en el mercado y que su formación sea reconocida públicamente. Así como ésta, otras empresas del Consejo Minero y proveedoras tienen en la mira la certificación de competencias laborales con reconocimiento nacional. **mch**